

Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse

KL

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Organisationer i KTO

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Område, definition og formål.....	3
§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Definition og formål	3
§ 3. Udmøntningsgaranti i 2006.....	3
§ 4. Udmøntningsgaranti i 2007.....	3
§ 5. Beregningsgrundlag.....	4
§ 6. Opgørelse	4
§ 7. Hvilke aftaler indgår i opgørelsen	5
§ 8. Tvisteløsningsregler.....	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6
Bilag 1. Det lokale økonomiske råderum	13
Bilag 2. Udmøntningsgarantigrupper i 2006 og 2007.....	16
Overenskomster indgået med enkelte organisationer	17
Bilag 3. Beregningsgrundlag.....	37
Bilag 4. Beregning af forbrug	38
Pkt. I. Belastning for lønordninger	38
Pkt. II. Timelønnede	39
Pkt. III. Seniorordninger – og fratrædelsesordninger.....	39
Pkt. IV. Pensionsforbedringer	39
Pkt. V. Udgifter til uddannelsesformål	39

Kapitel 1. Område, definition og formål

§ 1. Aftalens område

Stk. 1.

Aftalen gælder for alle kommunalt ansatte, som er omfattet af en aftale om lokal løndannelse, i:

- 1) KL's forhandlingsområde.
- 2) Københavns Kommune.
- 3) Frederiksberg Kommune.

Selvejende institutioner omfattes af en kommunal udmøntningsgaranti i samme omfang, som selvejende institutioner er omfattet af overenskomster med lokal løndannelse.

Stk. 2.

Aftalen omfatter ikke § 60-selskaber og lignende.

§ 2. Definition og formål

Stk. 1.

Der etableres i hver kommune en eller flere udmøntningsgarantier vedrørende nye midler til lokal løndannelse, jf. §§ 3 og 4.

Stk. 2.

Udmøntningspligten angår centralt afsatte midler ved de enkelte organisationsforhandlinger. Summen af disse midler udgør udmøntningsgarantierne. Den forholdsmæssige andel af den samlede sum er den enkelte kommune forpligtet til at anvende til lokal løndannelse til de personalegrupper, der er omfattet af garantierne.

Stk. 3.

Udmøntningsgarantierne er dokumentation for, at de afsatte nye midler anvendes.

Stk. 4.

Udmøntningsgarantierne udgør et minimum; der er ikke noget maksimum. Det samlede råderum for de lokale forhandlinger udgøres af de elementer, der indgår i bilag 1.

§ 3. Udmøntningsgaranti i 2006

I kalenderåret 2006 omfatter udmøntningsgarantien alle de personalegrupper, hvor der for hele perioden er aftalt 2,5% til lokal løndannelse jf. bilag 2.

Bemærkning:

I 2006 er der med virkning fra 1. januar afsat 1,25% af lønsummen i nye midler til lokal løndannelse til de pågældende personalegrupper.

§ 4. Udmøntningsgaranti i 2007

Stk. 1.

I kalenderåret 2007 omfatter udmøntningsgarantien alle personalegrupper. Udmøntningsgarantien opdeles i et antal grupper, jf. bilag 2.

Bemærkning:

I 2007 er der med virkning fra 1. januar afsat 1,25% af lønsummen i nye midler til lokal løndannelse til alle personalegrupper.

§ 5. Beregningsgrundlag

Stk. 1.

Beregningsgrundlaget for udmøntningsgarantierne baseres på den udbetalte løn, jf. bilag 3.

Bemærkning:

En repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation orienteres så tidligt som muligt om kommunens beregningsgrundlag.

§ 6. Opgørelse

Stk. 1.

Forbruget opgøres for kalenderåret.

Stk. 2.

Opgørelsesniveauet er værdien pr. 1. januar i udmøntningsåret.

Stk. 3.

Grundlaget for opgørelsen er den varige merudgift.

Bemærkning:

Beregning af forbrug sker efter principperne i bilag 4.

Stk. 4.

Til dokumentation af udmøntningsgarantien udleveres en statusopgørelse den 1. oktober i udmøntningsåret. Opgørelsen skal indeholde status over det samlede forbrug af nye midler fordelt på løngarantigrupper. Opgørelsen skal særskilt angive, hvor stor en del af forbruget som man lokalt ikke er enige om skal indgå i opgørelsen, jf. § 7, stk. 1. nr. 2.

Bemærkning:

En repræsentant for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation kan anmode om, at kommunen fremlægger en mere specificeret udskrift af statusopgørelsen for den relevante løngarantigruppe. Den specificerede udskrift skal indeholde foreliggende oplysninger om, med hvilket beløb alle de medarbejdere der har fået del i midlerne i udmøntningsåret indgår i opgørelsen. Videre skal det særskilt angives for hvilke medarbejdere man lokalt ikke er enige om, at forbruget skal indgå i opgørelsen, jf. § 7, stk. 1. nr. 2.

Hvis repræsentanten modtager en udskrift skal vedkommende kvittere for, at udskriften ikke udleveres til andre end tredjemand der har en berettiget interesse i udskriften i henhold til Persondataloven. En faglig organisation, der har forhandlings- og aftaleret for medarbejdere omfattet af den relevante garanti-gruppe, betragtes som berettiget interesserede.

Stk. 5.

Den enkelte kommune skal have opfyldt udmøntningsgarantierne inden årets udgang.

§ 7. Hvilke aftaler indgår i opgørelsen

Stk. 1.

I opgørelsen indgår summen af lokale aftaler, der i kalenderåret udmøntes med hjemmel i bestemmelser om lokal løndannelse, dog således at følgende aftaler ikke indgår i opfyldelsen af udmøntningsgarantien:

1. Aftaler om lokal løndannelse i forbindelse med nyansættelse.
2. Aftaler, herunder aftaler om engangsbeløb, der lokalt er enighed om, helt eller delvist erstatter/viderefører tidligere aftaler. Hvis der lokalt ikke kan opnås enighed herom, beslutter arbejdsgiveren i første omgang, om aftalen medtages i opgørelsen. Konstatere uenighed skal fremgå af aftalen. Såfremt der i forbindelse med den afsluttende opgørelse er usikkerhed, om garantien i sin helhed er opfyldt, tager man stilling til alle de tilfælde, hvor der var uenighed, om en lønftale skal medtages eller ej.

Eksempel:

Medarbejder A har funktionsløn i henhold til en lokal forhåndsaftale indgået i 2004. Medarbejder A fratræder pr. 31.1.2006, og medarbejder B overtager funktionen pr. 1.2.2006. Den lokale forhåndsaftale indebærer, at medarbejder B har ret til funktionstillægget med virkning fra 1.2.2006. Udgiften herved medtages ikke i opgørelsen af garantien for 2006.

Stk. 2.

I opgørelsen indgår særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse og indbetalte pensionsbidrag.

§ 8. Tvisteløsningsregler

Stk. 1.

Sager om manglende opfyldelse af udmøntningsgarantien skal senest rejses med udgangen af november måned i begge år på baggrund af 1. oktober opgørelsen, jf. § 6, stk. 4. Påtaleberettigede er i fællesskab lokale repræsentanter for en flerhed af de personalegrupper, som er omfattet af samme garantigruppe.

Stk. 2.

Uenighed om udmøntningsgarantiens opgørelse og opfyldelse forhandles først mellem de lokale parter med henblik på at opnå enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed på det lokale niveau, kan organisationsrepræsentanterne rejse sagen overfor de centrale parter som en retstvist (mæglingsmøde og voldgift).

Når parterne vurderer, om udmøntningsgarantien er opfyldt, kan der tages hensyn til forslag fremsat af arbejdsgiver, der (endnu) ikke er indgået aftale om.

Stk. 3.

Manglende opfyldelse af udmøntningsgarantien er ikke et overenskomstbrud, men medfører sanktion i form af et strafbeløb. Strafbeløbet udgør 15% af den manglende udmøntning.

Stk. 4.

Den manglende udmøntning samt et strafbeløb skal i første omgang bruges til lokal løndannelse i kommunen efter lokal aftale, og skal i sidste ende anvendes lokalt efter aftale mellem de centrale parter.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2005.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den

For

KL

For

Københavns Kommune

For

Frederiksberg Kommune

For

Arkitektforbundet

Ulrik Linvald

For

Bibliotekarforbundet

Pernille Drost

For

Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

Bjørn Fridthjof

For

BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk

Birgit Elgaard

Torben Fersløv Andersen

For

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Finn Borch Andersen

John Wæver

For

Dansk El-forbund

Jørgen Jørgensen

For

Dansk Farmaceutforening

Steffen Bager

Arne Kurdahl

For

Dansk Formands Forening

Kim Bøje Madsen

For

Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

Hanne M. Hansen

For

Dansk Funktionærforbund

Karsten Hansen

For

Dansk Jernbaneforbund

OBS!!

For

DM (Dansk Magisterforening)

Ingrid Stage

For

Dansk Metal

Poul Kjærsgaard

For

Dansk Psykolog Forening

Roal Ulrichsen

For

Dansk Socialrådgiverforening

Bettina Post

For

Dansk Tandlægeforening

Per Gaunø Jensen

Per Graversen

For

Danske Skov- og Landskabsingeniører

For

Den Danske Landinspektørforening

Jesper Farbøl

For

Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund

Jens Chr. Jensen

For

Fagligt Fælles Forbund - 3F

Kaj Lynge Jensen

For

Foreningen af Levnedsmiddelingenører og Kandidater

Merete Balslev

For

FOA - Fag og Arbejde

Dennis Kristensen

For

Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)

Ole Helby

For

Forbundet Træ-Industri-Byg

Allan B. Schmidt

For

Foreningen af Kommunale Chefer

Jørgen V. Christiansen

For

Foreningen af Speciallæger

Peter Haahr

Jørgen Iversen

For

Foreningen af Yngre Læger

Mette Worsø

Søren Geckler

For

Frederiksberg Kommunalforening

Vibeke Thonboe

For

Gentofte Kommunalforening

Søren Johnsen

For

Gymnasieskolernes Lærerforening

Gorm Leschly

For

Halinspektørforeningen

Jørgen Mosbæk

For

HK/KOMMUNAL

Kim Simonsen

Steen V. Kristensen

For

Ingeniørforeningen i Danmark

Merete Balslev

For

Jordbrugsakademikernes Forbund

Poul Jacob Erikstrup

Jens Bjerregaard Christensen

For

Konstruktørforeningen

Jens Krarup Nielsen

For

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

Klaus K. Sørensen

For

Københavns Kommunale Maskinmesterforening

Bo Jensen Møller

For

Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk

Karsten Andersen

For

LederForum

Ole Mørk Nielsen

For

Ledernes Hovedorganisation

Lykke Petersen

For

Lærernes Centralorganisation

Anders B. Christensen

For

Malerforbundet i Danmark

Søren Kjærsgaard

For

Maskinmestrenes Forening

Bo Jensen Møller

For

Restaurations Branchens Forbund

Nils Lønstrup

For

Socialpædagogernes Landsforbund

Kirsten Nissen

For

Søfartens Ledere

Pernille Sædam Frandsen

For

Søllerød Kommunalforening

Flemming Jacobsen

For

Tandlægenes Nye Landsforening

For
Teaterteknikerforbundet

For
Teknisk Landsforbund
Ole Skals Pedersen

Bilag 1. Det lokale økonomiske råderum

KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

Den 16. januar 2002

Side 1/3

Det lokale økonomiske råderum

I dette bilag sættes der fokus på, hvilke elementer der bl.a. påvirker det økonomiske råderum for den lokale løndannelse.

Indledning

Generelt er parterne enige om, at det er begge parters ansvar, at det nye lønsystem fungerer tilfredsstillende.

Det er derfor vigtigt, at de lokale parter understøtter det nye system, som der har været enighed om at indføre.

En effektiv og forsvarlig forhandlingsafvikling er helt afgørende for, at den nye løndannelse kan understøtte udvikling og kvalitet i opgaveløsningen og den ansattes engagement og kvalitet i arbejdslivet.

KTO og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter har drøftet det lokale økonomiske råderum i forbindelse med udvikling af ny løndannelse i kommuner og amter.

Det lokale råderum

Det nye lønsystem indeholder flere muligheder for at udvikle den decentrale løndannelse.

Generelt skal det fremhæves, at tidligere kendte puljesystemer i løndannelsen er forladt fuldstændigt i det nye lønsystem.

Kommuner og amter har derfor i dag en række muligheder for at aftale en selvstændig lønprofil.

Det økonomiske råderum påvirkes af budgettet, det hidtidige budgetforbrug, og de mer- eller mindre udgifter, der vil opstå i løbet af året.

En række elementer påvirker det økonomiske råderum. Det økonomiske råderum ændres derfor løbende.

Elementerne i dette "økonomiske råderum" vil blive oplistet nedenfor.

Afsættelsen af midler til løn sker i budgetfasen. Der tages dermed i budgetfasen stilling til størrelsen af midlerne til løn. En væsentlig "finansieringskilde" til udvikling af ny løndannelse i form af nye midler er den såkaldte "forlodsfinansiering", der er en fælles centralt skønnet "fremskrivningsprocent" for nye midler til decentral løn for alle kommuner og amter under ét, og som sammen med andre frigjorte løndele mv. kan aftales anvendt lokalt.

Denne fremskrivningsprocent er som nævnt ikke en pulje. De enkelte kommuner og amter er ikke bundet af denne procent og kan derfor gå over eller under.

Elementerne i det lokale råderum

Ud over forlodsfinansieringen, som er en del af det lokale økonomiske råderum, kan navnlig følgende elementer påvirke det økonomiske råderum i opad- eller nedadgående retning:

1. Personaleomsætning, eksempelvis hvor medarbejdere med et langt anciennitetsforløb erstattes med medarbejdere uden eller med et kortere anciennitetsforløb.
2. Personalesammensætning med eksempelvis erstatning af længerevarende uddannet med korterevarende uddannet personale eller omvendt.
3. Overgangstillæg, der bortfalder.
4. Effektivisering/ændret arbejdstilrettelæggelse eventuelt udmøntet som resultatløn.
5. Forhåndsaftaler.
6. Bestemmelser i overenskomst, hvorefter der for eksempelvis en uddannelse eller en særlig funktion lokalt skal aftales en løn.
7. Vakancesituationer og andre fraværssituationer.
8. ”Ikke-lønkroner” konverteres til lønkroner, hvis det er muligt efter den lokalt valgte økonomistyringsform, eller omvendt.
9. Eventuel overførsel af overskud henholdsvis underskud for et budgetår til det efterfølgende budgetår.
10. Øget indtjening, hvis den lokale styringsform tillader, at den bruges helt eller delvis til løn.
11. Puljer, som lokalt er afsat for at kunne bruges, hvor der er særligt behov.
12. Central finansiering af afledte lokale effekter.¹

De omtalte elementer er de vigtigste faktorer, der påvirker det økonomiske råderum. Men listen er ikke udtømmende.

Man skal være opmærksom på, at nogle af elementerne giver mulighed for varige tildelelser, mens andre, f.eks. vakancesituationerne, giver mulighed for engangsbeløb.

Betydningen af reguleringsordningen

Som nævnt er der ikke centralt fastsatte grænser for den lokale anvendelse af midler til ny løndannelse.

Hvis lønudviklingen i kommuner og amter som helhed ligger under lønudviklingen på det private arbejdsmarked, vil lønforskellen blive samlet op af reguleringsordningen. Det betyder, at lønforskellen kompenseres via generelle lønstigninger til alle ansatte i samtlige kommuner og amter.

¹ Ved indgåelse af aftaler i de enkelte overenskomster for en del af en personalegruppe kan der være anvendt midler til forventede lokale afledte lønaftaler for resten af personalegruppen.

Hvis den samlede lønudvikling i kommuner og amter inklusive forbrug af midler til den lokale løndannelse nogenlunde svarer til lønudviklingen på det private arbejdsmarked, vil reguleringsordningen ikke udløse lønstigninger.

Hvis lønudviklingen ligger ud over lønudviklingen på det private arbejdsmarked, ned-sættes de generelle lønstigninger for alle ansatte tilsvarende det følgende år.

Den samlede virkning af de enkelte kommuners og amters dispositioner omkring ny løndannelse er derfor helt afgørende for, om der udmøntes generelle lønstigninger pr. automatik over reguleringsordningen, eller om midlerne er brugt mere ”aktivt” i overensstemmelse med intentionerne bag ny løndannelse.

Årlig drøftelse af budgettets konsekvenser

Ovenstående budgetforudsætninger og elementer i det økonomiske råderum har betydning for løn-, arbejds- og personaleforhold i kommunen og amtet. Disse elementer kan indgå i den drøftelse – normalt én gang årligt – som afholdes mellem Hovedudvalget og (amts)kommunens politiske ledelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold, jf. aftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 9, stk. 3 eller i drøftelser i samarbejdsudvalget i henhold til SU-aftalens § 16, stk. 5, nr. 2.

Bilag 2. Udmøntningsgarantigrupper i 2006 og 2007

Gruppe 1:

Koalitionen m.fl., AC, chefer m.fl.

Gruppe 2:

Pædagogisk branche m.fl.

Gruppe 3:

SOSU, portører i KBH, handicapledsagere m.fl.

Gruppe 4:

LC, musikskolelærere m.fl.

Gruppe 5:

Hus- og rengøringsområdet samt teknisk service, brandfolk, buschauffører, erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.

Overenskomster indgået med enkelte organisationer

Ad 2006:

I kolonnen for 2006 optræder 2 former for markering:

- 1) X = omfattet af udmøntningsgaranti
- 2) A = alene omfattet af udmøntningsgaranti fsva. en del af gruppen, jf. forhandlingsprotokollen fra de respektive organisationsforhandlinger. Det er med en bemærkning oplyst, hvilke stillingskategorier der er omfattet af garantien i 2006.

Er der ingen markering i kolonnen er det udtryk for, at ingen medarbejdere indenfor overenskomstens område er omfattet af udmøntningsgarantien i 2006.

Samlemappenumre til brug for KMD's lønsystem.

KL = 00.00

ARF = 3-00.00

KBH = 5-00.00

FRB = 6-00.00

2006	Gruppe nr. 2007	Samlemappenr.	Overenskomst
X	1	30.11	Overenskomst for kontor- og edb-personale mellem KL og HK/KOMMUNAL af 17. juli 2002.
X	1	30.12	Aftale for tjenestemandsansat kontorpersonele mellem KL og HK/KOMMUNAL af 17. juli 2002.
X	1	53.21	Overenskomst for tandklinikassistenter mellem KL og HK/KOMMUNAL af 20. august 2002.
A	1	41.51	Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer med tilhørende bilag mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 14. februar 2003. Bemærkning: Rengøringsledere/-chefer er omfattet af udmøntningsgarantien i 2006. Kantineledere er ikke omfattet af udmøntningsgarantien i 2006. I 2007 er rengøringsledere/-chefer omfattet af udmøntningsgarantigruppe 1, og kantineledere er omfattet af udmøntningsgarantigruppe 5.
X	1	40.01	Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolægere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. gældende fra 1. april 2002 mellem KL og Specialarbejderforbundet i Danmark af 8. august 2002 med protokollater og bilag.
X	1		Overenskomst for gasmekanikere ved de regionale naturgasselskaber mellem KL og Dansk Metal, Blik og Rør og Dansk Elforbund af 21. november 2002.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
X	1	5-2420	Overenskomst for bygningskonstruktører mellem Københavns Kommune og Teknisk Landsforbund og Konstruktørforeningen af 18. december 2003. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	5-5420	Protokollat vedrørende Tjenestemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 24. oktober 2003
X	1	5-4436	Overenskomst for frisører mellem Københavns Kommune og Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund af 22. juli 2002.
X	1	5-3921	Overenskomsts for driftsassisterer inkl. bilag og protokollater mellem Københavns Kommune og Lager & Handelsarbejdernes Forbund af 27. marts 2003.
X	1	5-2107 5-5103 5-5100 5-5102	Overenskomst for administrativt personale og tandklinikassistenter mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 14. april 2003 (overdraget til HK pr. 1. januar 2004). Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	5-9940	Overenskomst for vejledere/undervisere inden for beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 6. januar 2004 (overdraget til HK pr. 1. januar 2004): Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	5-2412	Overenskomst for teknisk personale mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 2. december 2003 (overdraget til Teknisk Landsforbund pr. 1. januar 2004). Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	6-49.11 6-50.11 6-51.11 6-52.11	Overenskomst og holddriftsaftale for håndværkere, ansat under Frederiksberg Kommune af 10. marts 2003.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
X	1	35.11 5-2415 6-41.12	Overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og HK/KOMMUNAL og HK/KOMMUNAL KØBENHAVN af 24. september 2002.
X	1	5-2104 6-41.11	Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for kontorfunktionærer mellem Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og HK/KOMMUNAL af 3. oktober 2002.
X	1	32.11 6-37.11	Overenskomst for tekniske designere , byggeteknikere, produktionsteknologer, procesteknologer, installatører, Bac.Scient.cons i konservering, formgivere og tekniske designerelever mellem KL, Frederiksberg Kommune og Teknisk Landsforbund af 7. februar 2003.
X	1	40.11 6-63.11	Overenskomst for håndværkere, herunder montører, overmontører, elektronikteknikere, datamekanikere og kokke mellem KL og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Dansk EI-Forbund, Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund, Dansk funktionærforbund, Dansk Metal, Malerforbundet i Danmark, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark, Forbundet af Træ-Industri-Byg i Danmark og Restaurationsbranchens Forbund af 21. november 2002..
X	1	40.12	Aftale for håndværkere, herunder montører, overmontører, elektronikteknikere, datamekanikere og kokke mellem KL og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Dansk EI-Forbund, Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund, Dansk funktionærforbund, Dansk Metal, Malerforbundet i Danmark, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark, Forbundet af Træ-Industri-Byg i Danmark og Restaurationsbranchens Forbund af 21. november 2002.
X	1	5-7000 m.fl.	Overenskomst inkl. bilag for faglærte lønarbejdere mellem Københavns Kommune og Centralorganisationen af faglærte lønarbejdere ved Københavns Kommune af 30. juni 2003. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende §3-ansat personale.
X	1	41.61	Overenskomst for hal-, stadion- og idrætsinspektører mellem KL og Halinspektørforeningen af 12. november 2002.
X	1	42.03	Overenskomst med tilhørende bilag for havnechefer, havnemestre, havnefogeder og havneassistenter mellem KL og Foreningen af Havnefogeder i Danmark af 6. december 2002.
X	1	40.41	Overenskomst for skov- og landskabsingeniører mellem KL og Danske Skov- og Landskabsingeniører af 26. august 2002.
X	1	40.42	Aftale for skov- og landskabsingeniører mellem KL og Danske Skov- og Landskabsingeniører af 26. august 2002.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
X	1	32.21	Overenskomst for kort- og landmålingsteknikere mellem KL og Kort- og Landmålingsteknikernes Forening af 16. januar 2003.
X	1	5-2403	Overenskomst for maskinmestre i Københavns Kommune mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 13. marts 2003. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	5-2327	Overenskomst for Socialrådgivere mellem Københavns Kommune og Dansk Socialrådgiverforening af 29. oktober 2002. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
X	1	6-11.11 6-31.01	Tjenestemandsaftaler mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening.
X	1	6-31.11	Overenskomst for ikke-tjenestemandsansat kontorpersonale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening af 20. juni 2003.
X	1	6-31.21	Overenskomst for ikke-tjenestemandsansatte klinikassistenter mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening af 5. juli 2004.
X	1	6-53.11	Overenskomst for ikke-tjenestemandsansatte socialrådgivere mellem Frederiksberg Kommune og Dansk Socialrådgiverforening 17. juni 2003.
X	1	6-31.12	Overenskomst for ikke-tjenestemandsansatte maskinmestre mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening 5. juli 2004.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	1	1022/ 2218	<p>Overenskomst for lærere ved skoler for de grundlæggende social- og sundhedsskoler mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og LC, DS af 7.februar 2003</p> <p>Bemærkning:</p> <p>I 2006 er kun ledere omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således basispersonale.</p> <p>Overenskomsten omfatter medarbejdere inden for LC og Dansk Socialrådgiverforenings område. I forhold til udmøntningsgarantien skal de to grupper adskilles. Inden for Lærernes Centralorganisations område omfatter overenskomsten ansatte med følgende uddannelser: Uddannelse til lærer i folkeskolen, ernærings- og husholdningsøkonom, håndarbejds lærer, samt (social)pædagog. Endvidere omfattes ansatte med anden uddannelse, såfremt den pågældende umiddelbart forud for ansættelsen ved det omhandlede skoleområde har været ansat som lærer inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde. Disse ansatte er omfattet garantigruppe 4.</p> <p>Ansatte indenfor Dansk Socialrådgiverforenings område henføres til Dansk Socialrådgiverforening, og her er som følge heraf i 2007 omfattet af garantigruppe 1.</p>
X	1		Tiltrædelsesaftaler/overenskomster for personale under Gentofte og Søllerød Kommuner mellem Gentofte og Søllerød Kommunalforeninger og KL af 18. september 2003.
X	1	31.07	Aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet mellem KL og Akademikernes Centralorganisation af 6. januar 2003.
X	1	53.02	Aftale om tjenestemandsansatte tandlæger mellem KL og Tandlægerne Nye Landsforening af 18. februar 2003.
X	1	53.11A	Overenskomst for tandlægekonsulenter mellem KL og Dansk Tandlægeforening af 12. februar 2003.
X	1	31.12	Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer mellem KL og Bibliotekarforbundet af 10. juli 2003.
X	1	31.21	Overenskomst for ikke-faguddannede bibliotekarer mellem KL og Bibliotekarforbundet af 3. februar 2003.
X	1	1115	Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger mellem Københavns Kommune og Tandlægerne Nye Landsforening af 15. november 2002.
X	1	5-5110	Aftale om ansættelsesvilkår for tjenestemandsansatte bibliotekarer mellem Københavns Kommune og BF - 1999.
X	1		Aftale om vederlæggelse af funktion som "vagthavende brandinspektør" ved Københavns Brandvæsen mellem Københavns Kommune og Ingeniørforbundet i Danmark.

2006	Gruppe nr. 2007	Samlemappenr.	Overenskomst
A	1	5-2254	<p>Protokollat vedrørende afdelingslæger, reservelæger og 1. reservelæger mellem Københavns Kommune og FAYL af 22. december 1999.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun afdelingslæger er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrige er således ikke omfattet.</p>
X	1	5-2254	Aftale om tjenestemandsansatte afdelingslæger mellem Københavns Kommune og FAYL af 22. december 1999.
X	1	6-36.11	Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere mellem Frederiksberg Kommune og Akademikernes Centralorganisation af 20. december 2002.
X	1		Aftale om honorering for skærpet rådighedsvagt for brandinspektører m.fl. ved Frederiksberg Brandvæsen af 10. oktober 2000.
X	1	31.07	Aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet mellem Amsrådsforeningen, KL og Akademikernes Centralorganisation af 6. januar 2003.
X	1	65.11 5-2142	Aftale om honorering mv. af psykologiske konsulenter mellem Amsrådsforeningen, KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og DP af 10. september 2002.
X	1	5-2052 5-2056	Overenskomst for lærere i gymnasieskolen, ved studenterkursus samt hf-kursus, herunder ved den studieforberevende enkeltfagsundervisning med tilhørende protokollater mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Finansministeriet og GL af 7. februar 2003.
X	1	5-2051 5-2056	Protokollat vedrørende ansættelse og aflønning af vikarer i gymnasieskolen mv. mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, og Finansministeriet og GL af 7. februar 2003.
X	1	5-2051 5-2056	Protokollat om rekvireret undervisning mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og GL af 7. februar 2003.
X	1	5-2051 5-2056	Protokollat vedrørende pædagogikumkandidater mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og GL af 7. februar 2003.
X	1	31.41 5-2060 6-42.11 6-42.12	Overenskomst for kommunallæger med tilhørende protokollater mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og FAS af 26. februar 2003

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
X	1	53.01 5-1116 6-57.11	Overenskomst for tandlæger i København og Frederiksberg Kommuner og Tandlægernes Nye Landsforening af 15. november 2002.
X	1	30.61	Aftale om aflønning af løst ansatte bibliotekarer (tilkaldevikarer) mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Bibliotekarforbundet af 18. marts 2003.
X	1	53.01	Overenskomst for tandlæger mellem KL og Dansk Tandlægeforening og Tandlægernes Nye Landsforening af 18. februar 2003.
X	1	31.01 3-33.01 5-2140 6-36.11	Overenskomst for akademikere ansat i kommuner med tilhørende protokollater mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og en række AC-organisationer af 9. juli 2002.
X	1	30.01	Aftale om aflønning af chefer mellem KL og Ansatte Arkitekters Råd, HK/KOMMUNAL, Danmarks Jurist og Økonomforbund, Foreningen af Kommunale Chefer, Lærernes Centralorganisation og Ingeniørforeningen i Danmark af 15. oktober 2002.
X	1	30.31	Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening og HK/KOMMUNAL af 20. august 2002.
X	1	30.32	Aftale for socialrådgivere og socialformidlere mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening og HK/KOMMUNAL af 20. august 2002.
X	1	33.03	Overenskomst med tilhørende bilag for beredskabspersonale i chef/lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber mellem KL og Ingeniørforbundet i Danmark, Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund, Ledernes Hovedorganisation, Teknisk Landsforbund af 20. november 2002.
X	1	33.04	Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i chef/lederstillinger ved de kommunale redningsberedskaber mellem KL og Ingeniørforbundet i Danmark, Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund, Ledernes Hovedorganisation, Teknisk Landsforbund af 20. november 2002.
X	1	40.21	Overenskomst for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. mellem KL og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Dansk EI-Forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Metal, Ledernes Hovedorganisation, Maskinmestrenes Forening og Teknisk Landsforbund af 11. november 2002.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
X	1	40.22	Aftale for assistenter, mestre og driftsledere m.fl. mellem KL og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Dansk EI-Forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Metal, Ledernes Hovedorganisation, Maskinmestrenes Forening og Teknisk Landsforbund af 11. november 2002.
X	1	32.01 6-44.11	Overenskomst for bygningskonstruktører og bygningskonstruktører-BTH mellem KL, Frederiksberg Kommune og Teknisk Landsforbund og Konstruktørforeningen af 13. november 2002.
X	1		Overenskomst for tekniske mestre ansat ved Musikhuset i Århus mellem KL og Ledernes Hovedorganisation af 1. december 2004.
X	1	31.41 5-2331	Overenskomst for kommunallæger (3-14 timer) mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Praktiserende Lægers Organisation af 24. september 2002.
X	1	34.01	Overenskomst for journalister mellem KL og Dansk Journalistforbund
X	1	5-2190	Overenskomst ml. Københavns Kommune og Danmarks Journalistforbund for journalister
	2	66.11	Overenskomst for hjemmedagplejere mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 4. juli 2003
A	2	64.01	Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund af 4. august 2004. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledere, mellemledere og konsulenter (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.
A	2	64.02	Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger, hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund af 4. august 2004. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledere, mellemledere og konsulenter (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.
A	2	64.03	Aftale vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund af 4. august 2004. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledere, mellemledere og konsulenter (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	2	5-1351	<p>Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale daginstitutioner mv. (almenområdet) med tilknyttede protokollater, aftaler og bilag samt aftale vedr. tilsvarende tjenestemandsansat personale - mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 26. november 2002.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen (ledere på grundløn 32, 37 og 42 (pr. 31.3. 2005) er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>
A	2	5-1371	<p>Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. med tilhørende protokollater og bilag samt aftale vedrørende tilsvarende tjenestemandsansat personale mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. august 2004.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen (forstandere, overlærere (Viceforstandere), institutionsledere, stedfortrædere, afdelingsledere, dagcenter-/daghjemsledere) er omfattet af udmøntningsgaranti.</p> <p>Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>
X	2	5-1370	<p>Overenskomst for forstandere ved Københavns kommunale døgninstitutioner for børn og unge samt aftale vedr. tilsvarende tjenestemandsansat personale mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 30. september 2004.</p>
A	2	5-1835	<p>Aftale vedr. tjenestemandsansat ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder mellem Københavns Kommuner og Forbundet af Offentligt Ansatte af 30. september 2004.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen (institutionsleder, stedfortrædere/souschef, værkstedsleder) er omfattet af udmøntningsgaranti.</p> <p>Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>
	2	6-32.25	<p>Overenskomst for hjemmedagplejere ansat ved Frederiksberg Kommune mellem Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 22. august 2002.</p>
A	2	5-1372	<p>Overenskomst for pædagogisk personale ved dag- og aktivitetscentre med tilknyttede protokollater, aftaler og bilag mellem Københavns Kommune og FOA af 9. oktober 2002</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledere på grundløn 37 (pr. 31.3.2005) er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrige er således ikke omfattet.</p>

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	2	6-33.11	Overenskomst for Pædagogisk personale ved Frederiksberg Kommunes boformer mellem Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 1. april 1999.
	2	61.01 5-1359 6-40.11	Overenskomst for pædagogmedhjælpere mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og PMF af 9. juli 2002.
	2	66.01 5-4317 6-32.23	Overenskomst for dagplejere med tilhørende protokollater mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 10. juli 2002.
A	2	65.01 5-1316	Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 4. marts 2003. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledergruppen (ledere på grundløntrin 32,37 og 42 (pr.31. marts 2005) er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrigt personale er således ikke omfattet.
X	2	65.11 5-1340 6-32.24	Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogiske konsulenter mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 4. marts 2003.
A	2	13.71 5-1367 6-33.09 6-33.11 6-33.01	Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Socialpædagogernes Landsforbund af 22. september 2004. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledergruppen fx (forstandere, institutionsledere, centerledere, overlærere (viceforstandere), stedfortrædere, afdelingsledere, dagcenter/daghjemsledere, socialpædagogiske konsulenter, hjemmevejledere ansat i amtslig forvaltning (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.
	2	64.51 5-1325	Overenskomst for husholdningsledere ved døgninstitutioner for børn og unge mellem Amsrådsforeningen, KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Socialpædagogernes Landsforbund af 12. februar 2004.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	2	5-1366	<p>Aftale for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved amtskommunale/kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed amtsrådene/kommunalbestyrelserne har indgået aftale i henhold til § 51 i lov om social service mellem Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Socialpædagogernes Landsforbund af 22. september 2004.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen fx (forstandere, overlærere (viceforstandere), stedfortrædere, afdelingsledere (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.</p>
A	2	5-1505	<p>Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser mellem KL, Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 7. januar 2003.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledere på grundløn 30 (pr. 31.3.2005) er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>
	2	64.41 5-1369 5-1368 5-1840 6-32.40	<p>Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med tilhørende protokollat og bilag samt tillæg af 16. august 2001 mellem KL, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Specialarbejderforbundet i Danmark, Forbundet af Offentligt Ansatte, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark og Socialpædagogernes Landsforbund af 23. februar 2004.</p>
A	2	60.01 5-1363 6-35.09 6-35.11 5-1350	<p>Overenskomst for pædagogisk personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. med tilhørende protokollater og bilag mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og BUPL</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen (ledere på grundløn 32, 37 og 42 pr. 31.3. 2005) er omfattet af udmøntningsgaranti. Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>
A	2	60.21	<p>Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område indgået mellem KL, Frederiksberg Kommune og BUPL - Forbundet for pædagoger og klubfolk, Socialpædagogernes Landsforbund af 24. september 2003.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>Kun ledergruppen (ledere på grundløn 37 (pr. 31. marts 2005) er omfattet af udmøntningsgaranti.</p> <p>Øvrigt personale er således ikke omfattet.</p>

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	2	60.31	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger indgået mellem KL, Frederiksberg Kommune og BUPL - Forbundet for pædagoger og klubfolk, Forbundet af Offentligt Ansatte, Socialpædagogernes Landsforbund af 4. september 2003.
A	2	44.01	Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder med tilhørende bilag mellem KL og Dansk Metal, Forbundet af Offentligt Ansatte, Ledernes Hovedorganisation og Socialpædagogernes Landsforbund af 30. november 2000. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledergruppen fx (institutionsleder, stedfortræder/souschef, værkstedsledere (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.
X	2	5-1377	Aftale vedr. aflønning af ledere og souschefer ved institutioner, der i Københavns Kommune drives i henhold til lov om social service § 94 mellem Socialpædagogernes Landsforbund, Københavns Kommunalforening, Dansk Socialrådgiverforening og Forbundet af Offentligt Ansatte af 30. september 2004.
A	2	5-1835 6-32.20	Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder mellem Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Dansk Metal, Forbundet af Offentligt Ansatte, Ledernes Hovedorganisation og Socialpædagogernes Landsforbund af 22. september 2004. Bemærkning vedr. 2006: Kun ledergruppen fx (institutionsleder, stedfortræder/souschef, værkstedsledere (grundløn 32, 34, 40 og 48 (pr. 31/3 2005)) er omfattet af udmøntningsgarantien. Øvrigt personale (ansatte i basisstillinger) er således ikke omfattet.
	3	5-2213	Overenskomst for portører mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 19. november 2003. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	3	5-1393	Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 5. januar 2004.
	3	5-4319	Overenskomst for tilsynsførende mellem Københavns Kommune og Dansk Funktionærforbund af 6. september 2002.
	3	5-2265	Protokollat for gymnastikpædagoger mellem Københavns kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 8. maj 2001.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	3	73.01 5-2342 6-32.11	Overenskomst for social- og sundhedspersonale med tilhørende protokollater og bilag mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 5. juli 2002.
	3	78.01	Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for handicappedsagere mellem KL og Specialarbejderforbundet i Danmark, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark, Forbundet af Offentligt Ansatte af 17. december 2002.
	3	5-2266 6-32.55	Overenskomst for handicappedsagere mellem Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Specialarbejderforbundet i Danmark, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark og Forbundet af Offentligt Ansatte af 27. januar 2003.
X	3	72.01A	Overenskomst om ansættelsesforhold for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg med tilhørende protokollat og bilag mellem Forbundet af Offentligt Ansatte og Lederforum, Social & Sundhedssektoren af 28. oktober 2002.
	4		Protokollat vedrørende uddannet social- og sundhedspersonale, der ansættes som lærere ved skoler for de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser mellem Københavns kommune og Forbundet af offentligt Ansatte af 6. august 2001.
A	4	50.02 6-54.01	Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen mellem KL og Lærernes Centralorganisation af 20. august 2002. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere.
A	4	50.51	Aftale om løn for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler mellem KL og Lærernes Centralorganisation af 5. maj 2003. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere.
A	4	52.01 6-55.11	Overenskomst for ernærings- og husholdningsøkonomer mellem KL og Lærernes Centralorganisation af 5. august 2004. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	4	5-1024	<p>Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. mellem Københavns Kommune og Lærernes Centralorganisation af 25. februar 2003.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere.</p>
A	4	5-1018 5-1030 5-1032	<p>Aftale om tjenestemandsansættelse af skoleledere m.fl. mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 27. juni 2003 (overdraget til Lærernes Centralorganisation pr. 1. april 2004).</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere/overlærere.</p>
A	4	5-1025	<p>Overenskomst og protokollat om arbejdstid inkl. bilag for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse og for lærere ved specialundervisningen for voksne ved VUC mellem Københavns Kommune og Københavns Kommunalforening af 22. april 2003 (overdraget til Lærernes Centralorganisation pr. 1. april 2004).</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere/overlærere.</p>
A	4	5-1017	<p>Overenskomst for lærere m.fl. i Københavns Kommune mellem Københavns Kommune og Lærernes Centralorganisation af 25. februar 2003.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere.</p>
A	4	5-2521	<p>Overenskomst for Ernærings- og husholdningsøkonomer mellem Københavns Kommune og Lærernes Centralorganisation af 10. marts 2003.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien.</p>
A	4		<p>Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen, ved selvstændige skoler for vidtgående specialundervisning i folkeskolen, ved selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne samt ved den almen voksenuddannelse mellem Frederiksberg Kommune og LC.</p> <p>Bemærkning vedr. 2006:</p> <p>I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere.</p>

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	4	50.01 6-54.11	Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, med tilhørende protokollater, mellem KL, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 1. juli 2002. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således børnehaveklasseledere samt lærere/overlærere.
A	4	50.41	Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Amtsrådsforeningen i Danmark, Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation af 24. marts 2003.
	4	50.62 5-1021	Overenskomst for lærere m.fl. i ungdomsskolen mv. mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 25. marts 2003.
X	4	50.61	Aftale om lederstillinger i ungdomsskolen mellem KL, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 25. marts 2003.
A	4	50.72 5-1091	Overenskomst for lærere m.fl. ved sprogcentre mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 25. marts 2003. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere.
A	4	6-?	Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne samt ved almen voksenuddannelse med dertil hørende protokollater mellem Amtsrådsforeningen, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 5. februar 2003. Bemærkning vedr. 2006: I 2006 er kun ledergruppen omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således lærere.
A	4		Aftale om kursUSDeltagelse for lærere m.fl. mellem Amtsrådsforeningen, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 31. marts 2001.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
A	4	5-1022 5-2218	<p>Overenskomst for lærere ved skoler for de grundlæggende social- og sundhedsskoler mellem Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og LC, DS af 7.februar 2003</p> <p>Bemærkning:</p> <p>I 2006 er kun ledere omfattet af udmøntningsgarantien. Undtaget er således basispersonale.</p> <p>Overenskomsten omfatter medarbejdere inden for LC og Dansk Socialrådgiverforenings område. I forhold til udmøntningsgarantien skal de to grupper adskilles.</p> <p>Inden for Lærernes Centralorganisations område omfatter overenskomsten ansatte med følgende uddannelser: Uddannelse til lærer i folkeskolen, ernærings- og husholdningsøkonom, håndarbejds lærer, samt (social)pædagog. Endvidere omfattes ansatte med anden uddannelse, såfremt den pågældende umiddelbart forud for ansættelsen ved det omhandlede skoleområde har været ansat som lærer inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde. Disse ansatte er omfattet af garantigruppe 4.</p> <p>Øvrige ansatte henføres til Dansk Socialrådgiverforenings område, og her er som følge heraf i 2007 omfattet af garantigruppe 1.</p>
A	4	50.22	Aftale om praktik i uddannelsen til lærer mellem KL, Amsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation af 31. maj 2000.
X	4	51.01	Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskoleledere mellem KL og Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet af 17. november 2003.
X	4	51.02	Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemandsansatte musikskoleledere mellem KL og Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet af 17. november 2003.
	4	51.11 5-1075	Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskolelærere mellem KL, Københavns Kommune og Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet af 17. november 2003.
	5		Overenskomst for buschauffører ved Odense Bytrafik mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 15. oktober 2002.
	5		Overenskomst for befarent dækspersonale ansat ved kommunale og amtskommunale lejrskoleskibe og protokol for skibsførere ved det amtskommunale miljøskib Daphne mellem KL og Sømændenes Forbund/SID af 4. juli 2003.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	5		Aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bytrafik mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 15. oktober 2002.
	5		Overenskomst for buschauffører ved Odense Bytrafik og Århus Sporveje mellem KL og Specialarbejderforbundet i Danmark af 18. november 2002.
	5	41.51	Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer med tilhørende bilag mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 14. februar 2003. Bemærkning: Kantineledere er omfattet af udmøntningsgarantien i 2007. Rengøringsledere/-chefer er omfattet af udmøntningsgarantien i 2006 og 2007. Rengøringsledere/-chefer er omfattet af udmøntningsgarantigruppe 1.
	5	41.21	Overenskomst med tilhørende bilag samt Tiltrædelsesaf-tale mellem KL og Dansk Beklædnings- og Textilarbejderforbund af 1. januar 1994 for rengøringsassistenter mellem KL og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark af 18. juli 2002.
	5	75.01	Overenskomst for aflønning mv. af husassistenter ansat ved alderdoms-, syge-, pleje- og rekreationshjem med tilhørende bilag mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte af 18. juli 2002.
	5	42.11	Overenskomst for medarbejdere ved kommunale flyvepladser mellem KL og Dansk Funktionærforbund af 26. marts 2003.
	5		Overenskomst for sikkerhedsmedarbejdere ved Esbjerg, Thisted, Vojens, Århus og Karup lufthavne mellem KL og Dansk Funktionærforbund af 26. marts 2003. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenemandsansat personale.
	5		Protokollat vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for cateringpersonale ved Færgeselskabet Læsø I/S mellem KL og RBF af 24. september 2002.
	5	5430	Overenskomst med tilhørende bilag samt hviletidsaftale af 18. oktober 1982 for brand- og ambulancepersonale i Københavns Kommune mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	5	5-8242	Overenskomst for museumsbetjente mellem Københavns Kommune og Dansk Funktionærforbund af 14. oktober 2002.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	5	4540	Overenskomst med tilhørende aftale og bilag for ejendomsfunktionærer mellem Københavns Kommune og Dansk Funktionærforbund – Ejendoms- og Servicefunktionærernes Lands sammenslutning af 14. oktober 2002.
	5	3511	Overenskomst for betjent-, underformands- og medhjælpergrupper med tilhørende protokollater og bilag mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	5	5406	Overenskomst for formandsgrupper og mesterstillinger samt skolebetjente med tilhørende protokollater og bilag mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002.
	5	5408	Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere med tilhørende protokollater mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	5	3452	Overenskomst for miljøkontrollører ved Miljøkontrollen med tilhørende protokollater mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	5	3502	Overenskomst for parkeringsserviceassistenter og formænd ved Parkeringsservicekontoret med tilhørende protokollater mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. oktober 2002 Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende tjenestemandsansat personale.
	5	6-32.15	Overenskomst for brandpersonale, ansat under Frederiksberg Kommune mellem Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 30. oktober 2002.
	5	6-48.01 6-48.11	Overenskomst og holddriftsaftale for specialarbejdere og belysningsarbejdere, ansat under Frederiksberg Kommune af 8. juni 2004.
	5	6.32.31	Overenskomst og holddriftsaftale for tekniske service medarbejdere/-ledere mellem Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte af 16. januar 2003.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	5	6-62.11	Overenskomst for badefunktionærer for Frederiksberg Svømmehal mellem Frederiksberg Kommune og Dansk Funktionærforbund – Ejendoms –og Servicefunktionærernes Landssammenslutning af 16. marts 2003.
	5	6-32.51	Overenskomst for parkeringsserviceassistenter og formænd ansat under Frederiksberg Kommune mellem Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte 30. oktober 2002.
	5	6-56.11	Overenskomst for ejendomsfunktionærer mellem Frederiksberg Kommune og Ejendoms- og servicefunktionærernes Landssammenslutning af 24. februar 2003.
	5	3502	Overenskomst for uddannede serviceassistenter samt serviceassistentelever mellem Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Forbundet af Offentligt Ansatte og Kvindeligt Arbejderforbund af 27. januar 2004.
	5	41.01	Overenskomst med tilhørende protokollat og bilag for tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere ved kommunale institutioner mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte og Specialarbejderforbundet i Danmark af 19. august 2002.
	5	41.02	Aftale for tjenestemandsansatte tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere ved kommunale institutioner mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte og Specialarbejderforbundet i Danmark af 19. august 2002.
	5	41.41	Overenskomst for ikke-faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el.lign. med tilhørende protokollat og bilag mellem KL og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark og Forbundet af Offentligt Ansatte af 15. januar 2003.
	5	41.71	Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter mellem KL, Forbundet af Offentligt Ansatte og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark af 27. februar 2003.
	5	61.11	Overenskomst for medarbejdere, der i selvejende daginstitutioner er beskæftiget med rengørings- og/eller køkkenarbejde mellem KL og Husligt Arbejder Forbund og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark af 24. juni 1987.
	5	5-8000 m.fl.	Overenskomst for specialarbejdere mellem Københavns Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte og Specialarbejderforbundet i Danmark af 13. februar 2004. Bemærkning: Tilsvarende gælder tilsvarende §3-ansat personale.
	5	5-4515 5-4516 6-60.11	Overenskomst med tilhørende protokollater for ikke-faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lignende mellem Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Forbundet af Offentligt Ansatte og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark af 20. marts 2003.

2006	Gruppe nr. 2007	Samle-mappenr.	Overenskomst
	5	41.81	Overenskomst for kulturteknikere ved kulturhuse mv. mellem KL og Teaterteknikerforbundet af 3. februar 2003.
	5	43.01	Overenskomst for deltidsbeskæftiget, honorarlønnet brandpersonale ved de kommunale beredskaber mellem KL og Landsklubben for Deltidsansatte brandfolk af 14. marts 2003.
	5	33.01	Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag for beredskabspersonale i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte og Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund af 19. august 2002.
	5	33.02	Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale ved de kommunale redningsberedskaber mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte og Det Kommunale beredskabspersonales Landsforbund af 19. august 2002.
	5	42.01	Overenskomst med tilhørende protokollater for maritimt personale mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte, Maskinmestrenes Forening og Dansk Navigatørforening af 16. september 2002.
	5	42.02	Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte, Maskinmestrenes Forening og Dansk Navigatørforening af 16. september 2002.
	5	40.31	Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte, Dansk Formandsforening af 13. november 2002.
	5	40.32	Aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. mellem KL og Forbundet af Offentligt Ansatte, Dansk Formandsforening af 8. november 2002.

Bilag 3. Beregningsgrundlag

Som grundlag for garantierne anvendes lønudbetalingen i januar 2006 henholdsvis 2007 opregnet til helårsvirkning, det vil sige ganget med 12. Lønniveauet er 1. januar, hvilket betyder, at der ikke skal ske yderligere justering. I beregningsgrundlaget medtages den udbetalte løn inklusive pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse, men eksklusiv særydelser (hverken ikke-lønafhængige eller lønafhængige medtages).

FLD kan bistå med beregning af en lønsam pr. kommune og pr. løngarantigruppe, for henholdsvis 2006 og 2007. FLD påregnes at have opgørelserne klar pr. 1. april. Garantierne for selvejende institutioner omfattet af aftalen beregnes konkret af den enkelte kommune/institution.

I perioden indtil 1. april anvendes det vedtagne budget for 2006 henholdsvis 2007 som foreløbigt grundlag for garantien.

Bilag 4. Beregning af forbrug

Pkt. I. Belastning for lønordninger

Udgangspunktet er, at belastningen af de enkelte lønordninger beregnes som helårsvirkningen af den faktiske aktuelle udgift ordningen medfører. Det indebærer at tillæg som træder i kraft fx 1. april omregnes til helårsvirkning.

Belastningen for forbrug i 2006 opgøres i niveau 1.1.2006.

Belastningen for forbrug i 2007 opgøres i niveau 1.1.2007.

1) Tillæg

Belastningen udgør det faktiske udbetalte tillæg. Hertil lægges eventuelt pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse. For overenskomstansatte med en pensionsordning beregnes pensionsbidraget som den faktiske merudgift. For tjenestemænd tillægges kun pensionsbidrag ved beregning af belastningen såfremt der af tillægget indbetales pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning.

Ved varige tillæg aftalt med anden ikrafttrædelsesdato end 1.1. indgår beløbet i opgørelsen af forbrug med helårsvirkningen. Tillægget indgår i opgørelsen af forbrug i det år, hvor udmøntningen igangsættes.

Tidsbegrænsede tillæg aftalt af mindre end 1 års varighed indgår med hele den faktiske udgift i det år, hvor udmøntningen igangsættes – på tilsvarende vis som for engangsbeløb.

Løbende udmøntning fra gruppevise aftaler, fx forhåndsftaler, indgår med helårsvirkningen i det år hvor konkret udmøntning efter aftalen igangsættes.

Eksempel:

En forhåndsftale om kvalifikationsløn på 5.000 kr. indgås med virkning fra 1.1.2006. I 2006 opnår person A og B de fornødne kvalifikationer henholdsvis 1.1.2006 og 1.7.2006. Det betyder, at der skal ydes tillæg efter aftalen. Herefter indgår helårsvirkningen for 2 personer, 10.000 kr., i udmøntningsgarantien for 2006, hertil lægges pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse.

I løbet af 2007 opnår endnu to medarbejdere C og D de fornødne kvalifikationer. Det betyder at der skal ydes tillæg efter aftalen. Herefter indgår helårsvirkningen for de 2 nye personer C og D, 10.000 kr., i udmøntningsgarantien for 2007, hertil lægges pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse.

Personerne A og B er således endeligt afregnet i 2006 og indgår ikke i opgørelse af garantierne for 2007.

2) Løntrinsændringer

Løntrinsændringer kan ske i form af tillæggelse af løntrin.

Belastningen ved en løntrinsændring beregnes som forskellen mellem den hidtidige aflønning og aflønningen efter tillæggelse af løntrin opgjort i 1.1.-niveau.

Hertil lægges forskellen i eventuelt pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse. Særlig feriegodtgørelse tillægges af lønforskellen, men ikke af pensionsforskellen. For overenskomstansatte med en pensionsordning beregnes pensionsbidraget som den faktiske merudgift. For tjenestemænd tillægges ikke pensionsbidrag ved beregning af belastningen.

Vedrørende:

- tillæggelse af løntrin med anden ikrafttrædelsesdato end 1.1.,
- tidsbegrænsede aftale om løntrin aftalt af mindre end 1 års varighed og
- løbende udmøntning fra gruppevise aftaler

henvises i det hele til pkt. I.1), idet beregningen af forbrug dog gennemføres på grundlag af ovenstående.

3) Engangsbeløb

Til det faktisk udbetalte engangsbeløb lægges særlig feriegodtgørelse/feriegodtgørelse. Endvidere tillægges pensionsbidrag i det omfang, det aftalte er pensionsgivende.

Pkt. II. Timelønnede

Belastningen af tillæg eller løntrinsændringer til timelønnede indgår i opgørelsen af forbrug med det faktisk udbetalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Pkt. III. Seniorordninger – og fratrædelsesordninger

Udmøntning efter allerede indgåede (forhånds)aftaler med individuelle rettigheder efter Rammeaftale om seniorpolitik, hvor parterne har været enige om, at aftalen finansieres af midler til lokal løndannelse indgår i opgørelsen af forbrug, dog indgår udgifter til tjenestemandspensioner ikke. Det forudsættes, at (forhånds)aftalerne er indgået inden 18. februar 2005.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Pkt. IV. Pensionsforbedringer

Pensionsforbedringer kan finansieres af midler til lokal løndannelse. Aftaler herom belaster med det faktiske indbetalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.

Pkt. V. Udgifter til uddannelsesformål

Aftaler om løn eller lønsupplement i forbindelse med efter- og videreuddannelse kan finansieres af midler til lokal løndannelse, såfremt der i den relevante aftale om lokal løndannelse findes hjemmel hertil. Aftaler herom behandles som for lønordninger, jf. pkt. I.

Aftaler om dækning af udgifter til transport, kursusudgifter, lærebøger mv. kan finansieres af midler til lokal løndannelse, såfremt der i den relevante aftale om lokal løndannelse findes hjemmel hertil. Aftaler herom belaster med det faktiske betalte beløb.

Bemærkning:

Forbruget registreres manuelt og indgår i den samlede opgørelse over forbrug.